**Реализация государственной программы**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**«Поддержка занятости населения»**

В 2019 году в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется реализация государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» (далее – Государственная программа, также автономный округ), утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 343-п.

Актуальная редакция Государственной программы размещена на едином официальном сайте государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (http://www.deptrud.admhmao.ru, раздел «Государственные программы»).

 Подпрограмма 1 «Содействие трудоустройству граждан» Государственной программы включает мероприятия активной политики занятости населения.

В 2019 году Государственной программой сохранены реализуемые в 2018 году меры поддержки работодателей, организующих временное и постоянное трудоустройство граждан.

В связи с прогнозированием в 2019 году стабильной ситуации на рынке труда автономного округа (снижением числа безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения автономного округа), установлен размер компенсации расходов работодателя по оплате труда:

- при организации оплачиваемых общественных работ – 8 430,0 рублей;

- при организации временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера – 11 136,0 рублей;

В случае создания работодателем постоянных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и одиноких родителей, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, ему компенсируются расходы по созданию постоянного рабочего места: для инвалида – не более 72,69 тыс. рублей, для одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей и женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, – не более 50 тыс. рублей за каждое созданное рабочее место.

Ключевым мероприятием проекта «Старшее поколение» является мероприятие по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) как работающих, так незанятых граждан, ищущих работу.

Участниками мероприятия могут быть незанятые граждане предпенсионного возраста, ищущие работу, и граждане предпенсионного возраста, состоящие в трудовых отношениях.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, будет осуществляться по направлению работодателя.

Средний период обучения граждан составит не более 3 месяцев.

Средняя стоимость обучения не более 34 тысяч рублей за 3 месяца.

В период обучения незанятым гражданам предпенсионного возраста, ищущим работу, будет выплачиваться стипендия равная размеру минимальной заработной платы, установленному в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на конец отчетного финансового года, увеличенному на районный коэффициент, что составит 16 920 рублей ежемесячно.

Для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не занятых трудовой деятельностью граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, сформирован перечень наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда, размещенный на официальном сайте Дептруда и занятости Югры в разделе «Меры поддержки граждан предпенсионного возраста» (<https://deptrud.admhmao.ru>).

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование организуется за счет средств федерального бюджета и бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Работодателю, планирующему повысить компетентность своих работников – граждан предпенсионного возраста и сохранить их трудовую занятость на своем предприятии, компенсируются расходы на обучение граждан, расходы, связанные с направлением на обучение в другую местность (проезд к месту обучения и обратно, суточные расходы во время пути, найм жилья) – в случае направления гражданина на обучение в другую местность.

Ключевым мероприятием регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» с 2020 года является мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Кроме того, в проект включены мероприятия, которые являются исключительно инициативой автономного округа и их финансирование уже предусмотрено государственной программой на 2019 год:

информирование женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

проведение ежегодного опроса женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, с целью определения потребности в трудовой деятельности, профессиональном обучении и услугах по присмотру и уходу за детьми;

профессиональная ориентация женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет.

Женщинам, осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет, Государственной программой предоставлена возможность трудоустройства на созданные удаленные рабочие места для выполнения надомной и (или) дистанционной работы. Работодателю, создающему удаленное рабочее место частично возмещаются затраты фактически понесенные на создание рабочего места в размере, подтвержденном сметой, но не более 50 000 рублей.

Государственной программой в 2019 году сохранена мера поддержки безработных граждан, желающих организовать собственное дело, в виде единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства в размере 88,2 тыс. рублей, единовременной финансовой помощи на подготовку документов, предоставляемых при государственной регистрации юридического лица и индивидуального предпринимателя, оплату госпошлины, нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов, в размере 1 371,3 рублей.

Кроме того, если у безработного гражданина, открывшего собственное дело, есть потребность в дополнительных работниках, он может взять их из числа зарегистрированных в центре занятости населения безработных и также получить дополнительные выплаты в размере 88 200 рублей за каждое созданное рабочее место. Количество дополнительных рабочих мест, за которые гражданин может получить субсидию не может превышать пяти единиц.

Указанные средства могут быть использованы на цели, предусмотренные технико-экономическим обоснованием (бизнес-планом), за исключением целей, предусматривающих перепродажу товаров либо услуг, выплату заработной платы.

**Информация о размерах и видах государственной поддержки для работодателей, предусмотренных государственной программой автономного округа «Поддержка занятости населения»**

**на 2019-2021 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия программы и категории участников** | **Виды государственной поддержки** | **Нормативы затрат на ежемесячное содержание штатной единицы (временное трудоустройство) или на создание 1 рабочего места (постоянное трудоустройство), рублей** | | | | |
| **в том числе по годам:** | | | | |
| **2019 год** | **2020 год** | | **2021 год** | |
| **Меры поддержки, предусмотренные при организации временного трудоустройства** | | | | | | | |
| 1. | Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 5 | 5 | | 5 | |
| 2. | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | |
|  | *Период участия, месяцы* | 5 | 5 | | 5 | |
| 3. | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 3 | 3 | | 3 | |
| 4. | Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан | компенсация расходов работодателя по оплате труда для районов, отнесенных к территориям с высокой напряжённостью на рынке труда | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | | не более  11 136,0  с учетом страховых взносов | |
| компенсация расходов работодателя по оплате труда для районов, НЕ отнесенных к территориям с высокой напряжённостью на рынке труда | не более 8 430,0  с учетом страховых взносов | не более 8 430,0  с учетом страховых взносов | | не более 8 430,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 2 | 2 | | 2 | |
| 5. | Организация временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 2 | 2 | | 2 | |
| 6. | Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 7 955,0  с учетом страховых взносов | не более 7 955,0  с учетом страховых взносов | | не более 7 955,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 2 | 2 | | 2 | |
| 7. | Организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 3 | 3 | | 3 | |
| 8. | Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 7 955,0  с учетом страховых взносов | не более 7 955,0  с учетом страховых взносов | | не более 7 955,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 12 | 12 | | 12 | |
| 9. | Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к наказаниям в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | | не более  11 136,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 6 | 6 | | 6 | |
| 10. | Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц, освобождённых из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | | не более 11 136,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 3 | 3 | | 3 | |
| 11. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 2 675,0 рублей на одного гражданина с учетом страховых взносов | не более 2 675,0 рублей на одного гражданина с учетом страховых взносов | | не более 2 675,0 рублей на одного гражданина с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 1 | 1 | | 1 | |
| 12. | Организация стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые | компенсация расходов работодателя по оплате труда | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | | не более 15 909,0  с учетом страховых взносов | |
| *Период участия, месяцы* | 6 | 6 | | 6 | |
| **Меры поддержки, предусмотренные при организации постоянного трудоустройства** | | | | | | | |
| 1. | Содействие трудоустройству инвалидов | компенсация расходов работодателя по созданию рабочего места | 72 690 | | 72 690 | | 72 690 |
| 2. | Содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет | компенсация расходов работодателя по созданию рабочего места | 50 000 | | 50 000 | | 50 000 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | |